

10 preguntas más populares que las empresas pequeñas presentan sobre la compensación para trabajadores

1 ¿Necesito seguro de compensación para trabajadores?

Si usted emplea a uno o más trabajadores, usted debe comprar una póliza de compensación para trabajadores. Todos los trabajadores en Oregon son sujetos, a menos que el trabajador se considera una exención. Si usted contrata a alguien, y usted está a cargo de ese trabajo para verificar que sea eficiente; usted como responsable de esa persona que probablemente es un trabajador sujeto, también tiene la obligación de consultar con un agente de seguros o con una agencia de seguros de compensación para trabajadores para preguntar sobre el seguro.

2 ¿Cómo compro seguro de compensación para trabajadores?

Los recursos disponibles para las agencias de seguros de compensación para trabajadores incluyen lo siguiente:

- su agente de seguros
- la Internet
- Departamento de Servicios para el Consumidor y Negocios (Department of Consumer and Business Services [DCBS, por sus siglas en inglés]) en la página de Internet www.oregon.gov/DCBS/SBO
- o póngase en contacto con el defensor de empresas pequeñas para el seguro de compensación para trabajadores (Small Business Ombudsman for Workers' Compensation) al 503.378.4209.

Si a usted lo rechaza por lo menos una agencia de seguros, su agente le puede ayudar a presentar una solicitud al Plan de Seguros de Compensación para Trabajadores de Oregon (el grupo asignado como de nivel arriesgado) al 800.622.4123 o www.ncci.com.

3 ¿Qué proporciona a mi el seguro de compensación para trabajadores?

El seguro de compensación para trabajadores protege a los trabajadores pagando el tratamiento médico y el sueldo perdido; cubre a los empleadores protegiéndolos contra las demandas por responsabilidad que podrían ser consecuencia de las lesiones o enfermedades relacionadas con el trabajo. Sin seguro, el DCBS puede multarlo, y usted sería responsable por todos los gastos del reclamo pagados por el fondo estatal garantizado si su trabajador se lesiona.

El sistema de compensación para trabajadores está diseñado para:

- evitar o reducir las lesiones y enfermedades de los trabajadores;
- proveer un tratamiento médico adecuado y beneficios para ayudar a los trabajadores lesionados a recuperarse y regresar a trabajar lo más pronto posible;
- resolver las conflictos rápida y justamente.

Aprenda más

Visite saif.com para descubrir más sobre cobertura, solicitar un presupuesto, o inscribirse para recibir sugerencias breves y fáciles por correo electrónico.



4 ¿Cómo se presentan los reclamos?

Por lo general, un reclamo es presentado cuando:

- un empleado lesionado llena un formulario de reclamos para compensación para trabajadores (801);
- un médico o (los responsables de) una sala de emergencia llenan un reporte del trabajador y del médico para el formulario de reclamos para compensación para trabajadores (827);
- un trabajador busca inicialmente tratamiento médico.

La ley requiere que se presente un reclamo por una lesión o enfermedad del trabajador relacionada con el trabajo.

5 ¿Quién puede presentar un reclamo?

Los reclamos son presentados por los empleados que sufren lesiones o enfermedades relacionadas con el trabajo. Si usted tiene preguntas con respecto a la cobertura, debería ponerse en contacto con su agencia de seguros o con *DCBS*.

6 ¿Por qué me debería importar el retorno de los empleados al trabajo?

Una de las cosas más importantes que usted puede hacer para ayudar a su trabajador en la recuperación de una lesión o enfermedad ocupacional es proveer trabajo adecuadamente modificado físicamente tan pronto como el médico que lo atiende prescriba restricciones temporales de trabajo. Además de impactar el tiempo de recuperación de su trabajador, los esfuerzos proactivos para regresar al trabajo también pueden reducir sus gastos del reclamo de compensación para trabajadores. Ambos, usted y su empleado, se beneficiarán al mantener la productividad del empleado en su operación comercial.

7 ¿Por qué me debería importar la seguridad en el lugar de trabajo?

La ley de Oregon exige que usted provea un lugar de trabajo seguro para sus trabajadores. Un lugar de trabajo seguro no solo es un requisito para los dueños de empresas de Oregon; también tiene sentido comercial. Los programas de seguridad y sus reglamentos, junto con el compromiso a la seguridad demostrada por los dueños y la administración, tienen un efecto positivo sobre la moral de los trabajadores, la calidad del producto y servicio, la producción y las ganancias.

8 ¿Qué hay de contratación y despido?

Una sólida cultura de seguridad en el lugar de trabajo comienza con el proceso de contratación. Un proceso para reclutar, entrevistar, contratar, entrenar, curso de orientación, revisiones de rendimiento y disciplina progresiva le ayudarán a contratar y mantener los mejores empleados posibles mientras los guía a laborar con seguridad en el trabajo.

9 ¿Cómo calcula mi precio la agencia de seguros?

El primer paso para determinar el precio adecuado, o la prima, de un negocio, es identificar la clasificación correcta del negocio. Hay más de 550 clases en el sistema de compensación para trabajadores de Oregon. Cada clase agrupa los negocios que comparten exposiciones comunes a peligros. El Consejo Nacional sobre Seguros de Compensación (The National Council on Compensation Insurance [*NCCI*]), la organización de clasificación para el estado de Oregon, calcula una tasa base para cada clase basada en la planilla de paga y las pérdidas para el sujeto laboral de esa clase. Luego las agencias de seguros agregan sus gastos a las tasas bases, así que las tasas varían entre las agencias de seguros.

Su póliza recibe una asignación de una o más de las clases que mejor describe su negocio. Su prima está basada en la planilla de paga de su negocio y la tasa para la clase o clases asignadas. Esto desarrolla una prima para su cobertura del seguro. Se le puede aplicar factores adicionales para modificar su prima. El *NCCI* requiere algunos programas de modificación y algunos podrían ser programas exclusivos para su agencia de seguros. También se cobra una tasación de *DCBS*, un porcentaje de su prima.

10 ¿Cómo reporto mi planilla de paga?

Por lo general las agencias de seguros de compensación para trabajadores le proveen un reporte de planilla de paga del empleador para reportar su planilla de paga del sujeto para cada clasificación asignada a su póliza. La frecuencia para reportar la planilla de paga varía dependiendo de su prima anual estimada, o el tipo del plan ofrecido. Algunas agencias ofrecen el reporte de la planilla de paga por medio de su página de Internet. Su planilla de paga de los sujetos determina su prima actual que debe.