

# Programa para el empleador donde sucedió la lesión

El programa para el empleador donde sucedió la lesión (EAIP, por su siglas en inglés) fue creado para animar a los empleadores a ayudar a sus trabajadores lesionados, dentro de las restricciones médicas, para regresar a trabajo transitorio antes de llegar a la clausura del reclamo. El programa ofrece a los empleadores incentivos económicos con la oportunidad de modificar y crear empleo productivo para los trabajadores lesionados.

El programa recibe ayuda económica del fondo de beneficios de los trabajadores (*Workers' Benefit Fund*). Cuando se usa el programa, esto no afecta negativamente los gastos de prima o de reclamos. El empleador es quien voluntariamente decide participar en el programa. La compañía de seguros responsable del reclamo administra el programa.

## Tipos de ayuda

**Ayuda (subsidio) de sueldo** — si la fecha del subsidio de sueldo es el 1 de enero de 2020 o después, los empleadores podrían recibir 50 por ciento del sueldo bruto de un trabajador para desempeñar trabajo transicional por un máximo reembolso de 66 días laborales dentro de un plazo de 24 meses consecutivos.

*Nota:* si la fecha del subsidio de sueldo es 31 de diciembre de 2019 o antes, la cantidad de reembolso será 45 por ciento del sueldo bruto del trabajador.

**Modificación al sitio de trabajo** — esto cambia el sitio de trabajo alquilando, comprando, modificando o suplementando equipo para permitir al trabajador realizar el trabajo transitorio dentro de los límites del trabajador o para prevenir el empeoramiento de las condiciones del trabajador. La compañía de seguros determina las modificaciones adecuadas del sitio de trabajo para el trabajador.

**Herramientas y equipo** — los cosas requeridas para que un trabajador realice el trabajo transitorio, incluyendo insumos; "los insumos" son materiales o sustancias requeridas para apoyar el funcionamiento de las herramientas o equipo utilizado durante el trabajo transitorio.

La modificación del lugar de trabajo y las compras de herramientas y equipo tienen límite hasta un máximo combinado de \$5,000.

**Matrícula, libros, cuotas y materiales** — (máximo de \$1,000) una clase o curso de educación requerida para el trabajo transitorio o para desarrollar habilidades. Cuando el desarrollo de habilidades es el trabajo transitorio, se requiere al trabajador firmar un acuerdo por escrito.

**Ropa** — (máximo de \$400) la ropa requerida para el trabajo y que normalmente el empleador no provee; la ropa le pertenece al trabajador.

## Requisitos para calificar

### El empleador

- Debe mantener cobertura de seguro de compensación para trabajadores de Oregon;
- Debe ser el empleador donde sucedió la lesión; el empleador donde sucedió la lesión significa la organización que empleaba al trabajador cuando el trabajador sufrió la lesión o enfermedad ocupacional, o presentó el reclamo por agravación, o solicitó abrir un caso de "moción propia";
- Debe emplear a un trabajador elegible.

### El trabajador

- Debe tener un reclamo por una lesión o enfermedad ocupacional al momento de participar en el programa EAIP.

## Aprende más

Visita [saif.com/eaip](https://saif.com/eaip) para aprender más sobre el programa EAIP y los incentivos disponibles a los empleadores y trabajadores lesionados.

## El inicio del programa EAIP

El programa empieza cuando existe una autorización médica y válida para regresar a trabajar del programa EAIP y cuando se cumplen todos los requisitos de elegibilidad anteriores. Hay dos tipos de autorizaciones que califican bajo estos reglamentos:

- Una autorización médica que declara las restricciones vigentes y específicas o predichas del trabajador; o
- Una declaración del proveedor de atención médica que indica que el trabajador no tiene autorización para regresar al empleo regular; acompañada de una descripción de trabajo, la cual incluye las responsabilidades del trabajo y las exigencias físicas requeridas para el trabajo transitorio.

## El final del programa EAIP

El programa termina cuando una de las siguientes situaciones sucede. Si hay razones múltiples, el programa termina al momento que una de estas situaciones sucedan:

- El reclamo es clausurado o negado;
- El trabajador lesionado renuncia o es despedido;
- Tiempo cuando no hay cobertura de compensación para trabajadores;
- La compañía de seguros cierra el programa del empleador donde sucedió la lesión (EAIP) en cualquier momento mientras está abierto el reclamo del trabajador
- Dos años después de la fecha original de aceptación de un reclamo no incapacitante;
- Cuando los beneficios bajo el programa del trabajador preferido (PWP, por sus siglas en inglés) terminan.

*Nota:* los programas EAIP y PWP no se pueden usar para proveer beneficios simultáneos. Si tienes preguntas específicas del reclamo, por favor, ponte en contacto con SAIF o con la división de compensación para trabajadores.

Las solicitudes elegibles para recibir reembolso deben cumplir con un mínimo de \$100. Los beneficios se pueden combinar para cumplir con este requisito.

El trabajador debe laborar dentro de las restricciones físicas y de tiempo establecidas por el doctor. El empleador tiene la responsabilidad de informar al trabajador sobre la necesidad de cumplir con las restricciones de trabajo. SAIF y la división de compensación para trabajadores de Oregon tienen la discreción de negar cualquier reembolso que ellos determinen ser irrazonable, impráctico, o si se considera que existe posible abuso del programa.

Antes de realizar compras, ponte en contacto con tu especialista del programa EAIP de SAIF para conseguir ayuda y determinar la elegibilidad.

## Cómo y cuándo presentar solicitud

Todas las solicitudes deben ser entregadas en los formularios de solicitud de reembolso de SAIF (F-3312 para solicitud de subsidio de sueldo o F-3311 para solicitud de justificación de compras) y SAIF debe recibir dentro de un año desde la fecha que el programa termina.

Puedes encontrar estos formularios en [saif.com](http://saif.com) y seleccionar "Find a form" o puedes llamarnos al 800.285.8525 extensión 8652.